

# Памятка работодателю

## Уважаемые работодатели!

Обращаем Ваше внимание на необходимость неукоснительного соблюдения действующего трудового законодательства при трудоустройстве наемных работников, в том числе в части оформления трудовых отношений, оплаты труда и охраны труда.

### «Плюсы» официальных трудовых отношений

- Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.
- Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.
- Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации.
- Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
- Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым Кодексом (статья 16 ТК РФ).
- Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем (статья 67 ТК РФ). Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

Основные права и обязанности работника и работодателя по трудовому договору определены в статьи 21, 22 ТК РФ.

### «Минусы» неформальной занятости – отсутствие официального трудоустройства работников

- Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры.
- Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей.
- Дисквалификация должностного лица на срок от 1 года до 3 лет(ст. 5.27 КоАП РФ).
- Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.
- Нарушение влечет ответственность в соответствии со ст.122 Налогового кодекса РФ, уголовную ответственность по ст.145.1 Уголовного кодекса РФ.
- Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.
- Отсутствие возможности поучать займы, кредиты и др.

**«Белая» зарплата**–оплата труда гражданина, официально работающего по трудовому договору.

**«Серая» зарплата**–оплата труда официально трудоустроенного гражданина, которая частично (как правило, меньшая часть) проводится в документах и перечисляется на банковскую карту, а оставшаяся часть выдается в «конверте».

**«Черная» зарплата**– заработок гражданина, который нигде не учитывается и не указывается в бухгалтерских документах. Работник, получающий «черную» зарплату, не устроен официально, т.е. работает без оформления соответствующих документов о трудоустройстве. У него отсутствуют перечисления НДФЛ в бюджет и страховых взносов во внебюджетные фонды, не учитывается страховой стаж.

**«Серые» и «черные» зарплат**ы являются незаконными и фактически лишают работника будущей пенсии и социальной защищенности.