

Сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений - это задача, решение которой приобретает особую значимость для населения.

В наше время устроиться на работу без заключения трудового договора не составляет большой проблемы. Но через такую "занятость", которую частенько практикуют представители малого бизнеса, социально незащищенными остаются в первую очередь работники.

Каждому человеку необходимо помнить, что за свое благополучие, в том числе и заработную плату, несет ответственность он сам. И никакой работодатель не может заставить его получать зарплату "в конвертах".

При любом варианте нелегальных трудовых отношений все условия труда либо их часть, в первую очередь размер оплаты труда, определяются устными договоренностями, а значительная или большая часть оплаты труда производится не в виде официальной заработной платы, а в скрытых формах - "в конверте".

Необходимо соизмерять эти риски и не соглашаться на невыгодные условия труда.

К рискам теневой занятости населения можно также отнести:

- выполнение не предусмотренных трудовым договором обязанностей;
- несоответствие условий труда нормам трудового законодательства;
- увольнение (прекращение работы) без объяснения причин;
- минимальный размер пособия по безработице;
- невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.

"Трудовые отношения" без документального оформления (по устной договоренности) приводят к ряду негативных последствий для работников:

- способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;
- сложности в получении пенсионного и социального обеспечения;
- приводят к отсутствию возможности получать предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты;
- граждане лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, (при начислении этих выплат учитывается официальная заработная плата);
- "теневая" зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности воспользоваться ипотечным или потребительским кредитами (одобрение получения кредита зависит от размера официальной заработной платы работника).