



**КИРОВО-ЧЕПЕЦКАЯ РАЙОННАЯ ДУМА
ШЕСТОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

16.02.2022

№ 06/50

г. Кирово-Чепецк

**Об утверждении Положения «О порядке премирования председателя
Контрольно-счетной комиссии муниципального образования
Кирово-Чепецкий муниципальный район Кировской области»**

В соответствии с частью 2 статьи 22 Положения о Контрольно-счетной комиссии муниципального образования Кирово-Чепецкий муниципальный район Кировской области, утвержденного решением Кирово-Чепецкой районной Думы от 17.12.2021 № 04/33, Кирово-Чепецкая районная Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «О порядке премирования председателя Контрольно-счетной комиссии муниципального образования Кирово-Чепецкий муниципальный район Кировской области» согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2022.

Председатель Кирово-Чепецкой
районной Думы А.Г. Огородов

Глава Кирово-Чепецкого района
Кировской области С.В. Елькин

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

решением Кирово-Чепецкой
районной Думы

от 16.02.2022 № 06/50

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке премирования председателя Контрольно-счетной комиссии муниципального образования Кирово-Чепецкий муниципальный район Кировской области»

Статья 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 01.07.2021 № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Кировской области от 24.01.2022 № 9-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120» (далее — Положение).

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок премирования председателя Контрольно-счетной комиссии муниципального образования Кирово-Чепецкий муниципальный район Кировской области (далее — председатель Контрольно-счетной комиссии).

Статья 2. Порядок определения размера премии.

2.1. Размер премии определяется постоянной депутатской комиссией по мандатам, регламенту, вопросам местного самоуправления, законности и правопорядку (далее - комиссия).

2.2. По результатам работы председателю Контрольно-счетной комиссии устанавливается ежемесячная премия в размере до должностного оклада.

2.2.1. 70 процентов от должностного оклада является фиксированной частью и выплачивается ежемесячно независимо от выполнения показателей, предусмотренных в приложении к данному Положению.

2.2.2. 30 процентов от должностного оклада - переменная часть, размер которой по решению комиссии может быть снижен до 10 процентов

за каждый невыполненный показатель, предусмотренный приложением к настоящему Положению.

2.3. Председатель Контрольно-счетной комиссии ежемесячно (не позднее 15 числа, следующего за отчетным месяцем) предоставляет в комиссию сведения о выполнении показателей, предусмотренных приложением к Положению.

2.4. Комиссия рассматривает показатели и принимает решение о размере премирования председателю Контрольно-счетной комиссии. Решение комиссии направляется в бухгалтерию администрации Кирово-Чепецкого района. Данное решение является основанием для начисления премии.

2.5. Ежемесячная премия выплачивается одновременно с должностным окладом.

2.6. Отработавшему неполный месяц, ежемесячная премия начисляется пропорционально отработанному времени.

Статья 3. Заключительное положение.

3.1. При наличии экономии фонда оплаты труда в муниципальном казенном учреждении «Контрольно-счетная комиссия муниципального образования Кирово-Чепецкий муниципальный район Кировской области» председатель Контрольно-счетной комиссии по решению комиссии может быть премирован дополнительно:

3.1.1. В связи с профессиональными праздниками, в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения) и нерабочими праздничными днями, установленным законодательством Российской Федерации;

3.1.2. По результатам работы за год.

3.2. На выплату единовременной премии используются средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда. Данная премия размером не ограничена.

**Показатели
ежемесячного премирования
председателя Контрольно-счетной комиссии**

N	Показатели, при выполнении которых премия по результатам работы выплачивается в полном размере	Процент премирования
1.	Исполнение плана работы Контрольно-счетной комиссии	10%
2.	Соблюдение регламента Контрольно-счетной комиссии и установленных правил внутреннего трудового распорядка	10%
3.	Своевременное предоставление информации о ходе исполнения бюджета Кирово-Чепецкого района, о результатах проведенных контрольных и экспертно-аналитических мероприятий в Кирово-Чепецкую районную Думу и главе района	10%