

Памятка о последствиях неформальной занятости

Трудовой договор - основа соблюдения гарантий, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации. Отношения между работником или работодателем возникают только на основании трудового договора.

Соглашаясь на работу без оформления договорных отношений:

Работник лишает себя:

- ✓ достойной пенсии
- ✓ социальных выплат
- ✓ получения имущественных и социальных налоговых вычетов
- ✓ своевременной выплаты заработной платы
- ✓ отплаты листка нетрудоспособности
- ✓ предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска
- ✓ получения гарантий и компенсаций в случае утраты трудоспособности
- ✓ высокого коэффициента при назначении пенсии по старости
- ✓ соответствующих нормам трудового законодательства условий труда

Как понять, работаю я официально, или нет?

- ✓ со мной заключен трудовой договор, один экземпляр которого передан мне под роспись
- ✓ я получаю заработную плату в размере, предусмотренном трудовым договором
- ✓ текущее место работы отображается в «истории трудовой деятельности» на портале Госуслуг.



ВНИМАНИЕ!

Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения. Не приступайте к работе без подписанного трудового договора!